

Gwneud addasiadau neu addasiadau addas i'r gweithle

Ewch drwy'r cwestiynau canlynol gyda'ch gweithiwr neu dîm

Gall y sgwrs a gewch gyda'ch gweithiwr neu dîm eich helpu i gefnogi a galluogi gweithwyr yn eich gweithle. Gallwch ddefnyddio hwn mewn cyfarfodydd un i un a gynlluniwyd, adolygiad neu mewn cyfarfod penodol am ddatblygiad.

A oes gennych unrhyw addasiadau neu addasiadau yn y gweithle? A ydynt yn cael eu dal mewn pasbort addasiad gweithle?

Os felly, a oedd yr addasiad/addasiadau a gytunwyd gyda chi, a ymgynghorwyd â chi ynghylch opsiynau posibl a dyddiadau adolygu?

Os na, a ydych chi'n teimlo y gallai fod angen un arnoch, i gael gwared ar unrhyw rwystrau sy'n eich atal rhag cyrraedd eich potensial llawn? Ydych chi'n gwybod sut i gychwyn y broses?

Ydych chi'n teimlo eich bod chi'n rhan o nodi a chytuno ar yr hyn all yr addasiadau fod?

Os ydych chi'n teimlo bod penderfyniad a wneir ar gais yn afresymol, a ydych chi'n gwybod ble i gyfeirio'r mater?

Ydych chi'n ymwybodol o'r cymorth y gallwch ei gael gan undebau llafur, y Comisiwn Cydraddoldeb a Hawliau Dynol (EHRC) neu'r Gwasanaeth Cyngori, Cymodi a Chyflafareddu (ACAS)?

Pa welliannau y credwch y gallai eich sefydliad eu gwneud i'r ffordd y mae'n gweithredu arferion addasiadau yn y gweithle, i gefnogi gweithwyr yn well?

Gosodwch ddyddiad i ailedrych ar y newidiadau arfaethedig hyn lle bo hynny'n briodol.