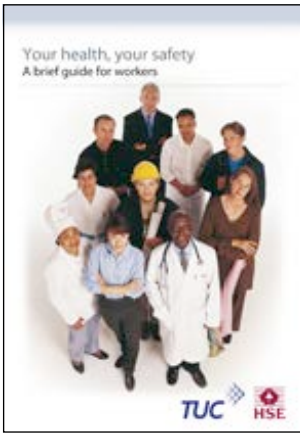


您的健康，您的安全

给劳工的简要指南

Chinese



This is a **Chinese** version of leaflet INDG450, published 10/12

引言

此信息是由健康与安全执行局（HSE）与英国工会联合会（TUC）合作颁布。HSE致力于通过执行健康与安全法并提供咨询和支持，以保障劳工的健康、安全和福利。TUC代表55个工会，拥有超过600万会员。TUC倡导工作场所的公平性和体面的标准。

如果您是一名雇员（全职或者兼职，临时或者永久），此信息为您解释您所拥有的权利，您的雇主的义务，您的义务以及获取帮助的途径。

如果您是一位未成年人正在进行工作实习、当学徒、行动工作人员或者家庭雇工，或者移民劳工（即使您没有在英国工作的许可），此信息同样适用于您。

如果您是一个临时工、散工或者中介工，您的中介、工头或者承包商需要与聘用您的公司（雇主）合作和沟通，以确保可以有效管理您的健康与安全。

如果您是一名志愿者，并希望进一步了解有关您的健康与安全的信息，请访问 www.hse.gov.uk/voluntary/index.htm。

您的健康与安全

您享有以下权利：

- 在您的健康与安全危害受到完全控制的环境中工作；
- 如果您认为自己处于危险之中，停止工作并且离开该区域；
- 将健康与安全问题或者您的担忧告知您的雇主；
- 如果您仍然有健康与安全的担忧，请联系HSE或者您所在的当地政府，无需惹麻烦；
- 加入工会并成为一位安全代表；
- 如果您是一位安全代表，您有权利享受带薪休假培训；
- 如果您要连续工作超过6小时，您需要有至少20分钟的休息时间，以及年度期间的带薪休假；
- 适合并充足的厕所、梳洗设施和饮用水；
- 充足的急救措施。

您必须做到：

- 注意您自己以及可能被您的行为影响的人的健康与安全；
- 与他人配合以确保健康与安全，不要干扰或误用为您的健康、安全或者福利而提供的设备；
- 在使用您的雇主所提供的工作物品时，请遵循您所接受的培训。

雇主的责任

您的雇主必须做到：

- 用一种您可以理解的方式，告诉您如何安全地工作，以及您当前和拟议的工作实践对您健康与安全的危害；
- 告诉您危害将如何控制以及控制危害的负责人；
- 与健康与安全代表和雇工协商并合作以确保每个人在工作场所免受伤害；
- 告诉您如何获得急救治疗以及在在紧急情况下如何应对。

您的雇主必须免费为您提供：

- 使您能够安全地工作的培训；
- 您工作所需的装备和保护措施（例如，防护服、鞋或者靴子、护眼和护耳、手套、口罩等），并确保对其妥善看管；
- 健康检查以确认是否由于工作而存在健康不良的危险；
- 为在晚上工作的您提供定期的健康检查以及您就职前的检查。

注释：如果您是个体户，您需负责提供自己的急救安排、培训、防护设备和健康检查，并安排自己的工作时间。

您的雇主必须向您提供以下信息：

- 健康与安全法的海报 (www.hse.gov.uk/pubns/books/lawposter.htm)，必须将其摆放在显眼的地方，或者他们可以为每个劳工提供与海报相同的袖珍卡副本。此袖珍卡提供可以给予帮助的人的详细联系方式；
- 雇主的健康与安全政策；
- 最新的雇主责任（强制保险）证明书 (www.hse.gov.uk/pubns/hse40.pdf) 显示在您工作的地方。

如果您为您的健康与安全感到担忧，您该怎么做

欲征求意见，请访问 www.hse.gov.uk/workers/index.htm，或者访问 www.hse.gov.uk 进行投诉。

欲获得关于雇员权利的信息，请访问英国工会联合会 (TUC) workSMART 网站 www.worksmart.org.uk，或者您可以致电薪酬和工作权利热线电话 0800 9172 368。

欲获得不同语言版本的健康与安全信息，请访问 www.hse.gov.uk/migrantworkers/index.htm。

如果您由于健康与安全事宜失去了工作，您可能能够向就业审裁处投诉。请向您的工会或者当地公民咨询局征询意见。

更多信息

欲了解健康与安全信息，或者举报此指导中的漏洞或者错误，请访问 www.hse.gov.uk/。您可以在线浏览HSE的指导以及在网站上订购定价的出版物。也可以在书店买到HSE的定价的出版物。

此指南由健康与安全执行局颁布。除非特别说明，遵循此指南并不是强制性的，您可以自由采取其他措施。但是如果您遵循此指南，您已经做到了遵守法律。健康与安全监察员为确保遵循法律可能会参考此指南。

可在 www.hse.gov.uk/pubns/indg450C.htm 上阅读本手册

© 皇冠版权 如果您想再次使用此信息，请访问 www.hse.gov.uk/copyright.htm 以获得有关详细信息。
首次颁布于2012年10月。