

ਕੀ ਕਿਸੇ ਵਿਅਕਤੀ ਨੂੰ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੀ ਜਗ੍ਹਾ ਵਿਚ ਇਕੱਲਿਆਂ ਛੱਡਿਆ ਜਾ ਸਕਦਾ ਹੈ? (Can a person be left alone at their place of work?)

ਇਕੱਲੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਕੋਈ ਪੱਕੀਆਂ ਪਾਬੰਦੀਆਂ ਨਹੀਂ ਹਨ, ਇਹ ਰਿੱਸਕ ਅਸੈਸਮੈਂਟ ਦੇ ਨਤੀਜਿਆਂ ਉਤੇ ਨਿਰਭਰ ਹਨ।

ਲੈਜੀਸਲੇਸ਼ਨ ਦੇ ਦੋ ਮੁੱਖ ਭਾਗ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੇ ਹਨ:

ਹੈਲਥ ਐਂਡ ਸੇਫਟੀ ਐਟ ਵਰਕ ਇਕਸੈਟਰਾ ਐਕਟ 1974: ਸੈਕਸ਼ਨ 2 ਕੰਮ ਦੌਰਾਨ ਆਪਣੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਦੀ ਹੈਲਥ, ਸੇਫਟੀ ਅਤੇ ਵੈਲਫੇਅਰ ਨੂੰ ਯਕੀਨੀ ਬਣਾਉਣ ਬਾਰੇ ਮਾਲਕਾਂ ਦਾ ਫਰਜ਼ ਨਿਸ਼ਚਤ ਕਰਦਾ ਹੈ।

ਮੈਨੇਜਮੈਂਟ ਆਫ ਹੈਲਥ ਐਂਡ ਸੇਫਟੀ ਐਟ ਵਰਕ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨਜ਼ 1999: ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨ 3 ਬਿਆਨ ਕਰਦੀ ਹੈ ਕਿ ਹਰ ਇਕ ਮਾਲਕ ਨੂੰ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆਂ ਦਾ ਯੋਗ ਅਤੇ ਉਚਿਤ ਜਾਇਜ਼ਾ ਲੈਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ -

- ਕੰਮ ਦੌਰਾਨ ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨੂੰ ਹੈਲਥ ਐਂਡ ਸੇਫਟੀ ਸਬੰਧੀ ਪੇਸ਼ ਆਉਣ ਵਾਲੇ ਸੰਭਾਵੀ-ਖਤਰਿਆਂ ਬਾਰੇ; ਅਤੇ
- ਉਨ੍ਹਾਂ ਦੇ ਕੰਮਾਂ ਰਾਹੀਂ ਜਾਂ ਕੰਮਾਂ ਨਾਲ ਸਬੰਧਤ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਰਾਹੀਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਹੈਲਥ ਐਂਡ ਸੇਫਟੀ ਸਬੰਧੀ ਪੈਦਾ ਹੋਣ ਵਾਲੇ ਸੰਭਾਵੀ-ਖਤਰਿਆਂ ਬਾਰੇ ਜੋ ਉਨ੍ਹਾਂ ਵਾਸਤੇ ਕੰਮ ਨਹੀਂ ਕਰਦੇ

ਐਚਐਸਈ ਨੇ ਇਹ ਪ੍ਰਕਾਸ਼ਨ ਤਿਆਰ ਕੀਤਾ ਹੈ:

- ਵਰਕਿੰਗ ਅਲੋਨ ਇਨ ਸੇਫਟੀ - ਮੁਫਤ ਲੀਫਲੈੱਟ

ਬੇਸ਼ੱਕ ਇਕੱਲੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਸਬੰਧੀ ਕੋਈ ਆਮ ਕਨੂੰਨੀ ਰੋਕ ਨਹੀਂ ਹੈ, ਪਰ ਫਿਰ ਵੀ ਐਚਐਸਡਬਲਯੂ ਐਕਟ ਅਤੇ ਐਮਐਚਐਸਡਬਲਯੂ ਰੈਗੂਲੇਸ਼ਨਜ਼ ਦੀਆਂ ਵਿਸ਼ਾਲ ਜ਼ਿੰਮੇਵਾਰੀਆਂ ਲਾਗੂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ। ਇਹ ਕੰਮ ਉਤੇ ਖਤਰਿਆਂ ਦੀ ਸ਼ਨਾਖਤ ਕਰਨ, ਸੰਭਾਵੀ-ਖਤਰਿਆਂ ਜਾ ਜਾਇਜ਼ਾ ਲੈਣ, ਅਤੇ ਸੰਭਾਵੀ-ਖਤਰਿਆਂ ਤੋਂ ਬਚਾਅ ਜਾਂ ਉਨ੍ਹਾਂ ਨੂੰ ਕੰਟਰੋਲ ਕਰ ਸਕਣ ਦੇ ਉਪਾਵਾਂ ਦੀ ਮੰਗ ਕਰਦੀਆਂ ਹਨ।

ਕੰਟਰੋਲ ਉਪਾਵਾਂ ਵਿਚ ਹਦਾਇਤਾਂ, ਟ੍ਰੇਨਿੰਗ, ਸੁਪਰਵੀਜ਼ਨ, ਸੁਰੱਖਿਅਕ ਸਮਾਨ ਆਦਿ ਸ਼ਾਮਲ ਹੋ ਸਕਦਾ ਹੈ। ਮਾਲਕਾਂ ਨੂੰ ਇਹ ਚੈੱਕ ਕਰਨ ਵਾਸਤੇ ਕਦਮ ਉਠਾਉਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ ਕਿ ਕੰਟਰੋਲ ਉਪਾਵਾਂ ਦੀ ਵਰਤੋਂ ਕੀਤੀ ਜਾ ਰਹੀ ਹੈ ਅਤੇ ਸਮੇਂ ਸਮੇਂ ਸਿਰ ਇਹ ਦੇਖਣ ਲਈ ਕਿ ਇਹ ਹਾਲੇ ਵੀ ਉਚਿਤ ਹਨ ਰਿੱਸਕ ਅਸੈਸਮੈਂਟ ਦਾ ਰੀਵਿਊ ਕਰਦੇ ਰਹਿਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ।

ਜਦੋਂ ਰਿੱਸਕ ਅਸੈਸਮੈਂਟ ਇਹ ਦਰਸਾਏ ਕਿ ਕਿਸੇ ਇਕੱਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੁਆਰਾ ਕੋਈ ਕੰਮ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਢੰਗ ਨਾਲ ਨਹੀਂ ਕੀਤਾ ਜਾ ਸਕਦਾ ਤਾਂ ਸਹਾਇਤਾ ਜਾਂ ਬੈਕ-ਅੱਪ ਪ੍ਰਦਾਨ ਕਰਨ ਦਾ ਪ੍ਰਬੰਧ ਕੀਤਾ ਜਾਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਜਿੱਥੇ ਕੋਈ ਇਕੱਲਾ ਕਰਮਚਾਰੀ ਕਿਸੇ ਦੂਸਰੇ ਮਾਲਕ ਦੀ ਵਰਕਪਲੇਸ ਵਿਚ ਕੰਮ ਕਰ ਰਿਹਾ ਹੋਵੇ ਉਥੇ ਉਸ ਮਾਲਕ ਵਲੋਂ ਉਸ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਮਾਲਕ ਨੂੰ ਉਸ ਜਗ੍ਹਾ ਵਿਚ ਮਜ਼ੂਦ ਸੰਭਾਵੀ-ਖਤਰਿਆਂ ਅਤੇ ਲੋੜੀਂਦੇ ਕੰਟਰੋਲ ਉਪਾਵਾਂ ਬਾਰੇ ਦੱਸਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਇਸ ਨਾਲ ਇਕੱਲੇ ਕਰਮਚਾਰੀ ਦੇ ਮਾਲਕ ਨੂੰ ਸੰਭਾਵੀ-ਖਤਰਿਆਂ ਦਾ ਜਾਇਜ਼ਾ ਲੈਣ ਵਿਚ ਮੱਦਦ ਮਿਲੇਗੀ।

ਰਿੱਸਕ ਅਸੈਸਮੈਂਟ ਨਾਲ ਸੁਪਰਵੀਜ਼ਨ ਦੇ ਸਹੀ ਲੈਵਲ ਬਾਰੇ ਫੈਸਲਾ ਕਰਨ ਵਿਚ ਮੱਦਦ ਮਿਲਣੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ। ਕੁੱਝ ਕਾਰਵਾਈਆਂ ਬਹੁਤ ਜ਼ਿਆਦਾ ਸੰਭਾਵੀ-ਖਤਰੇ ਵਾਲੀਆਂ ਹੁੰਦੀਆਂ ਹਨ ਜਿੱਥੇ ਸ਼ਇਦ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਇਕ ਹੋਰ ਵਿਅਕਤੀ ਦਾ ਹਾਜ਼ਰ ਹੋਣਾ ਵੀ ਜ਼ਰੂਰੀ ਹੋਵੇ। ਮਿਸਾਲਾਂ ਹਨ, ਕਿਸੇ ਤੰਗ ਜਗ੍ਹਾ ਵਿਚ ਜ਼ਿਆਦਾ ਸੰਭਾਵੀ-ਖਤਰੇ ਵਾਲਾ ਕੰਮ ਜਿੱਥੇ ਬਚਾਅ ਕੇ ਕੱਢਣ ਵਾਲੇ ਦੀ ਭੂਮਿਕਾ ਨਿਭਾਉਣ ਵਾਲੇ ਦੇ ਨਾਲ ਨਾਲ ਇਕ ਸੁਪਰਵੀਜ਼ਰ ਦੇ ਹੋਣ ਦੀ ਲੋੜ ਵੀ ਹੋ ਸਕਦੀ ਹੈ, ਅਤੇ ਲਾਈਵ ਕੰਡਕਟਰਜ਼ ਉਤੇ ਜਾਂ ਲਾਗੇ-ਛਾਗੇ ਬਿਜਲੀ ਦਾ ਕੰਮ ਜਿੱਥੇ ਕਈ ਵਾਰ ਘੱਟੋ ਘੱਟ ਦੋ ਵਿਅਕਤੀਆਂ ਦੀ ਲੋੜ ਹੁੰਦੀ ਹੈ।

ਇਕੱਲੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲਿਆਂ ਲਈ ਸੰਭਾਵੀ-ਖਤਰਾ ਦੂਸਰੇ ਕਰਮਚਾਰੀਆਂ ਨਾਲੋਂ ਵੱਧ ਨਹੀਂ ਹੋਣਾ ਚਾਹੀਦਾ। ਇਸ ਵਾਸਤੇ ਸ਼ਾਇਦ ਵੱਧ ਰਿਸਕ-ਕੰਟ੍ਰੋਲ ਉਪਾਵਾਂ ਦੀ ਲੋੜ ਹੋਵੇ। ਉਪਾਵਾਂ ਵਿਚ ਆਮ ਕੰਮ ਅਤੇ ਪੈਦਾ ਹੋ ਸਕਣ ਵਾਲੀਆਂ ਹੰਗਾਮੀ ਹਾਲਤਾਂ, ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਅੱਗ, ਮਸ਼ੀਨਰੀ ਦਾ ਫੇਲ ਹੋ ਜਾਣਾ, ਬਿਮਾਰੀ ਜਾਂ ਹਾਦਸਿਆਂ, ਨੂੰ ਧਿਆਨ ਵਿਚ ਰੱਖਣਾ ਚਾਹੀਦਾ ਹੈ। ਜਿੱਥੇ ਲੋਕ ਇਕੱਲੇ ਕੰਮ ਕਰਦੇ ਹੋਣ ਉਥੇ ਮਾਲਕਾਂ ਨੂੰ ਹਾਲਤਾਂ ਦੀ ਸ਼ਨਾਖਤ ਕਰਨੀ ਚਾਹੀਦੀ ਹੈ ਅਤੇ ਹੇਠ ਲਿਖਿਆਂ ਵਰਗੇ ਸਵਾਲ ਪੁੱਛਣੇ ਚਾਹੀਦੇ ਹਨ:

1. ਕੀ ਇਕੱਲੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਵਾਲੇ ਨੂੰ ਇਸ ਵਰਕਪਲੇਸ ਵਿਚ ਕੋਈ ਖਾਸ ਖਤਰਾ ਪੈਦਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ?
2. ਕੀ ਇਕ ਵਿਅਕਤੀ ਵਾਸਤੇ ਅੰਦਰ ਜਾਣ ਅਤੇ ਬਾਹਰ ਆਉਣ ਦਾ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਰਸਤਾ ਹੈ? ਜੇ ਲੋੜ ਹੋਵੇ ਤਾਂ ਕੀ ਅਸਥਾਈ ਪਹੁੰਚ ਸਮਾਨ ਜਿਵੇਂ ਕਿ ਚੁੱਕਵੀਆਂ ਪੌੜੀਆਂ ਜਾਂ ਫਰੇਮ ਇਕੱਲੇ ਆਦਮੀ ਤੋਂ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਢੰਗ ਨਾਲ ਸਾਂਭੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ?
3. ਕੀ ਕੰਮ ਵਿਚ ਵਰਤੇ ਜਾਣ ਵਾਲੀ ਮਸ਼ੀਨਰੀ, ਪਦਾਰਥ ਅਤੇ ਸਮਾਨ ਇਕ ਵਿਅਕਤੀ ਵਲੋਂ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਸਾਂਭੇ ਜਾ ਸਕਦੇ ਹਨ? ਇਕ ਵਿਅਕਤੀ ਵਲੋਂ ਨਾ ਚੁੱਕੀਆਂ ਜਾ ਸਕਣ ਵਾਲੀਆਂ ਚੀਜ਼ਾਂ, ਜਾਂ ਮਸ਼ੀਨਰੀ ਨੂੰ ਸੁਰੱਖਿਅਤ ਤਰੀਕੇ ਨਾਲ ਚਲਾਉਣ ਲਈ ਕੰਟ੍ਰੋਲਾਂ ਨੂੰ ਆਪ੍ਰੇਟ ਕਰਨ ਲਈ ਇਕ ਤੋਂ ਵੱਧ ਲੋਕਾਂ ਦੀ ਲੋੜ ਹੈ ਜਾਂ ਨਹੀਂ, ਵਰਗੀਆਂ ਗੱਲਾਂ ਤੇ ਵਿਚਾਰ ਕਰੋ।
4. ਕੀ ਕਿਸੇ ਹਿੱਸਾ ਦਾ ਖਤਰਾ ਹੈ?
5. ਕੀ ਔਰਤਾਂ ਨੂੰ ਇਕੱਲੀਆਂ ਕੰਮ ਕਰਨ ਨਾਲ ਕੋਈ ਖਾਸ ਖਤਰਾ ਪੈਦਾ ਹੁੰਦਾ ਹੈ?
6. ਕੀ ਨਵਜੁਵਕਾਂ ਨੂੰ ਇਕੱਲੇ ਕੰਮ ਕਰਨ ਨਾਲ ਕਿਸੇ ਖਤਰੇ ਵਿਚ ਪੈ ਜਾਣ ਦਾ ਡਰ ਹੈ?
7. ਕੀ ਵਿਅਕਤੀ ਇਕੱਲਾ ਕੰਮ ਕਰਨ ਦੇ ਯੋਗ ਅਤੇ ਮੈਡੀਕਲੀ ਫਿਟ ਹੈ?
8. ਜੇ ਵਿਅਕਤੀ ਬਿਮਾਰ ਹੋ ਜਾਵੇ, ਕੋਈ ਹਾਦਸਾ ਹੋ ਜਾਵੇ ਜਾਂ ਕੋਈ ਐਮਰਜੈਂਸੀ ਹੋ ਜਾਵੇ ਤਾਂ ਕੀ ਹੋਵੇਗਾ?