

Czy można pozostawiać pracownika samego na stanowisku pracy?

Nie obowiązują konkretne wymogi, jeśli chodzi o pracę na odosobnionym stanowisku; wszystko zależy od wyników oceny ryzyka.

Zastosowanie mają dwa akty prawne:


Ustawa o bezpieczeństwie i higienie pracy z roku 1974 (Health and Safety at Work etc Act): Rozdział 2 ustawy nakłada na pracodawcę obowiązek zapewniania zdrowia i bezpieczeństwa pracowników w miejscu pracy.

Rozporządzenie w sprawie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy z roku 1999 (Management of Health and Safety at Work Regulations):

Przepis 3 stanowi, że pracodawca ma obowiązek przeprowadzić właściwą i wystarczającą ocenę -

- zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa pracowników w miejscu pracy
- zagrożeń dla zdrowia i bezpieczeństwa osób niezatrudnionych przez pracodawcę, a wynikających lub związanych z prowadzoną przez niego działalnością

Do pobrania jest następująca bezpłatna publikacja HSE:

- [Working Alone in Safety – bezpłatna broszura](#) [65kb] 

Prawo nie zakazuje wykonywania pracy na odosobnionym stanowisku.

Pracodawca obowiązany jest przestrzegać wymagań określonych w wyżej wymienionej ustawie i rozporządzeniu, które nakładają na niego obowiązek identyfikowania zagrożeń w miejscu pracy, dokonywania oceny ryzyka oraz stosowania środków zapobiegawczych.

Do działań zapobiegawczych zalicza się szkolenia, instruktaż, nadzór, stosowanie środków ochrony indywidualnej itd. Pracodawca powinien sprawdzić, czy środki ograniczające ryzyko są stosowane i od czasu do czasu weryfikować ocenę ryzyka dla upewnienia się, że jest wystarczająca.

[powrót do góry](#)

Jeżeli z oceny ryzyka wynika, że wykonywanie danej pracy w bezpieczny sposób przez pracownika na odosobnionym stanowisku jest niemożliwe, należy zapewnić pracownikowi pomoc lub odpowiednie wsparcie. Jeżeli pracownik wykonuje pracę w zakładzie innego pracodawcy, przedsiębiorca ten powinien poinformować pracodawcę danego pracownika o wszelkich zagrożeniach występujących w miejscu pracy i o środkach zapobiegawczych, jakie powinny zostać podjęte. Ułatwia to pracodawcy dokonanie oceny ryzyka.

Ocena ryzyka zawodowego umożliwia podjęcie decyzji odnośnie właściwego poziomu nadzoru. W przypadku prac szczególnie niebezpiecznych konieczna może być obecność co najmniej jeszcze jednej osoby. Do prac szczególnie niebezpiecznych zalicza się prace w przestrzeniach zamkniętych, gdzie konieczna jest obecność osoby nadzorującej, a także prace związane z działalnością ratunkową oraz prace przy instalacjach elektrycznych pod napięciem, gdzie wymagana może być obecność co najmniej dwóch osób.

Pracownicy pracujący na odosobnionych stanowiskach nie powinni być narażeni na niebezpieczeństwo w większym stopniu niż pozostali pracownicy. Konieczne może być w związku z tym zastosowanie dodatkowych środków zapobiegawczych. Należy uwzględnić normalnie wykonywaną pracę oraz możliwe sytuacje awaryjne, np. pożar, awarię sprzętu, nagłe zachorowanie lub wypadek. Pracodawca powinien zidentyfikować sytuacje, w których pracownicy wykonują pracę na odosobnionych stanowiskach i odpowiedzieć na następujące pytania:

1. Czy odosobnione stanowisko pracy stanowi szczególne zagrożenie dla pracownika?
2. Czy zapewniono bezpieczne wejście i wyjście dla jednej osoby? Czy potrzebny jest tymczasowy sprzęt umożliwiający dostęp do stanowiska pracy, jak przenośna drabina lub stojaki, którymi może się bezpiecznie posłużyć jedna osoba?

3. Czy jedna osoba może w bezpieczny sposób obsługiwać i przemieszczać wszystkie urządzenia, substancje i materiały potrzebne do pracy? Czy praca wymaga przenoszenia przedmiotów za dużych dla jednego pracownika lub czy potrzebnych jest więcej osób do bezpiecznej obsługi sprzętu?
4. Czy istnieje ryzyko przemocy fizycznej?
5. Czy kobiety pracujące w odosobnieniu są szczególnie narażone na niebezpieczeństwo?
6. Czy młodociani pracownicy pracujący w odosobnieniu są szczególnie narażeni na niebezpieczeństwo?
7. Czy nie ma przeciwwskazań medycznych do wykonywania pracy w odosobnieniu?
8. Jak należy postępować w razie zachorowania pracownika, wypadku lub innej sytuacji awaryjnej?