

Ile powinna wynosić maksymalna i minimalna temperatura w pomieszczeniach pracy?

Rozporządzenie w sprawie pomieszczeń pracy (zdrowie, bezpieczeństwo i higiena) z roku 1992 (The Workplace (Health, Safety and Welfare) Regulations 1992) określa szczegółowe wymagania dotyczące miejsc pracy. Przepis 7 rozporządzenia dotyczy temperatury w pomieszczeniach zamkniętych:

1. W godzinach pracy należy zapewnić odpowiednią temperaturę we wszystkich pomieszczeniach pracy w budynku.
Temperatura powinna być odpowiednia do rodzaju i miejsca wykonywanej pracy (jak. piekarnia, chłodnia, pomieszczenia biurowe, magazyn, itp.).

Szczegółowe wyjaśnienie zawarte jest w Kodeksie Dobrej Praktyki (Approved Code of Practice, ACOP):

”Temperatura w pomieszczeniach pracy powinna być na tyle komfortowa, aby zbędne było stosowanie specjalnej odzieży. Tam, gdzie zapewnienie takiej temperatury uniemożliwiają względy technologiczne, należy podjąć wszelkie środki w celu zapewnienia jak najbardziej komfortowej temperatury. Pomieszczeniem pracy nazywamy pomieszczenie przeznaczone do wykonywania pracy przez dłuższy czas.”

Temperatura w pomieszczeniach pracy nie powinna być niższa niż 16°C. W pomieszczeniach, w których wykonywana jest ciężka praca fizyczna, temperatura nie powinna być niższa niż 13°C. Takie temperatury mogą nie zapewniać komfortu w zależności od innych czynników takich jak ruch powietrza i wilgotność względna.

[powrót do góry](#)

Tam, gdzie temperatura panująca w pomieszczeniu pracy byłaby za wysoka ze względu na stosowane procesy technologiczne lub konstrukcję budynku,

należy podjąć wszelkie możliwe środki w celu zapewnienia jak najbardziej komfortowej temperatury, poprzez:

- zastosowanie izolacji termicznej gorących instalacji lub przewodów
- zapewnienie chłodzenia powietrza
- przysłanianie okien
- umiejscowienie stanowisk pracy z daleka od źródeł wysokiej temperatury.

Jeżeli zapewnienie możliwie jak najbardziej komfortowej temperatury w całym pomieszczeniu pracy jest niemożliwe należy zapewnić chłodzenie miejscowe. W przypadku bardzo wysokiej temperatury zewnętrznej można stosować wentylatory i większą wentylację zamiast chłodzenia miejscowego.

Tam, gdzie pomimo zastosowania chłodzenia miejscowego, pracownicy są narażeni na zbyt wysokie temperatury, należy zapewnić odpowiednią odzież ochronną i pomieszczenia do wypoczynku. O ile jest to praktycznie możliwe należy wdrożyć odpowiednie systemy pracy (na przykład rotację czynności), aby zmniejszyć czas narażenia pracownika na zbyt wysoką lub niską temperaturę.

Źródła

- L24, Workplace health, safety and welfare, (ISBN 0717604136 – publikacja dostępna w HSE Books)
- Wytyczne HSE „Thermal Comfort in the Workplace” definiują komfort termiczny w następujący sposób:
”Akceptowalna strefa komfortu termicznego dla większości osób w Wielkiej Brytanii mieści się w przedziale od 13°C (56°F) do 30°C (86°F). Akceptowalne temperatury w przypadku pracy wymagającej większego wysiłku fizycznego są niższe, a w przypadku zajęć wykonywanych w większości w pozycji siedzącej temperatura ta jest wyższa.”

- HSG194, Thermal Comfort in the Workplace, (ISBN 0717624684 - publikacja dostępna w HSE Books)