

Palenie tytoniu w miejscu pracy

Palenie w miejscach publicznych i w zakładach pracy uważane jest za kwestię zdrowia publicznego. W Anglii decyzje w tej sprawie podejmuje Ministerstwo Zdrowia (Department of Health), w Walii –Walijskie Zgromadzenie Narodowe (Welsh Assembly), a w Szkocji - Scottish Executive. Sytuacja przedstawia się następująco:

Szkocja

26 marca 2006 roku zmieniły się obowiązujące w Szkocji przepisy dotyczące palenia tytoniu w miejscach publicznych. Z nielicznymi wyjątkami wprowadzono zakaz palenia we wszystkich miejscach publicznych i zakładach pracy. Nowe przepisy obejmują także pojazdy używane do działalności gospodarczej, jak ciężarówki i pojazdy dostawcze, pojazdy transportu publicznego jak taksówki, autobusy, pociągi oraz promy. Przepisy nie dotyczą samochodów osobowych.

Informacje na temat nowych przepisów oraz ich egzekwowania znaleźć można na stronie www.clearingtheairscotland.com. Informacji udziela także zespół ds. kontroli tytoniu przy Scottish Executive:

Scottish Executive Health Department

Tobacco Control Division

St Andrew's House

Edinburgh

EH1 3DG

Tel: 0131 244 5660

e-mail: info@clearingtheairscotland.com

Na mocy przepisów BHP pracodawcy będą mieli obowiązek do minimum ograniczać zagrożenia dla zdrowia pracowników wynikłe z biernego palenia w pomieszczeniach wyłączonych spod nowych przepisów. Broszura [Smoke-free Scotland Guidance on smoking policies for the NHS, local authorities and care service providers \[PDF 118kb\]](#) zawiera użyteczne informacje na temat tych wymogów. Można ją otrzymać pod wyżej wymienionym adresem.

Anglia i Walia

Latem 2007 roku zakaz palenia w miejscach publicznych i zakładach pracy (z nielicznymi wyjątkami) wejdzie w życie w Anglii i Walii. Na mocy Ustawy o zdrowiu prawa do ustanawiania nowych regulacji prawnych w tej kwestii przeniesione zostają na Walijskie Zgromadzenie Narodowe. Zgromadzenie prowadzić będzie konsultacje w sprawie projektu przepisów po zatwierdzeniu Ustawy o zdrowiu przez królową. Polityka określona przez ministrów Zgromadzenia w ubiegłym roku jest podobna do polityki proponowanej w Szkocji i Anglii.

Niezależnie od nowych przepisów zalecenia HSE odnośnie ochrony pracowników przed skutkami biernego palenia pozostają niezmienione:

1. Pracodawcy powinni prowadzić ściśle określoną politykę dotyczącą palenia w miejscu pracy.
2. Pracodawcy powinni podejmować działania mające na celu ograniczenie do minimum ryzyka i zagrożeń dla zdrowia pracowników wynikających z biernego palenia.
3. Polityka dotycząca palenia powinna na pierwszym miejscu stawiać potrzeby osób niepalących, które nie chcą wdychać dymu tytoniowego.
4. Pracodawcy powinni konsultować się z pracownikami i ich przedstawicielami w sprawie odpowiedniej dla danego zakładu polityki dotyczącej palenia.

Więcej informacji na temat palenia tytoniu uzyskać można pod numerem infolinii Ministerstwa Zdrowia (Customer Service Centre) 020 7210 4850, lub na stronie internetowej Ministerstwa Zdrowia poświęconej paleniu tytoniu [Tobacco](#).