

Czy pracodawca ma obowiązek zapewniać środki ochrony indywidualnej?

Zastosowanie ma Rozporządzenie w sprawie środków ochrony indywidualnej z roku 1992 (Personal Protective Equipment at Work Regulations 1992).

Przepis 4 stwierdza co następuje:

Pracodawca jest obowiązany dostarczyć pracownikowi odpowiednie środki ochrony indywidualnej w sytuacjach, kiedy zagrożeń w miejscu pracy nie można uniknąć lub ograniczyć za pomocą innych metod, o takiej samej lub większej skuteczności.

Objaśnienie towarzyszące rozporządzeniu stwierdza co następuje:

Pracodawca ma obowiązek zapewnić pracownikom odpowiednie środki ochrony indywidualnej i szkolenie w zakresie ich stosowania w sytuacjach, gdy istnieje zagrożenie dla ich zdrowia i bezpieczeństwa w miejscu pracy, którego nie można ograniczyć za pomocą innych metod.

Dostarczenie środków ochrony indywidualnej nie oznacza jedynie posiadania tych środków w zakładzie pracy. Środki te muszą być łatwo dostępne dla pracowników lub pracownicy muszą wiedzieć, gdzie mogą je otrzymać.

Zgodnie z Rozdziałem 9 Ustawy o bezpieczeństwie i higienie pracy (Health and Safety at Work etc Act 1974) środki ochrony indywidualnej udostępniane są pracownikom bezpłatnie. Na mocy rozdziału 9 ustawy „pracodawcom zabrania się pobierania opłat od pracowników z tytułu podejmowanych działań lub dostarczanych środków w celu zapewnienia zgodności z określonymi wymogami przepisów prawnych”. Rozdział 9 ustawy obejmuje swoim zakresem wyżej wymienione rozporządzenie, ponieważ dotyczy ono „określonych wymogów”, tj. wymogu dostarczenia środków ochrony indywidualnej.

Publikacje

Personal protective equipment at work: guidance on regulations, L25, (ISBN 0717604152 – publikacja dostępna w HSE Books)

[A short guide to the Personal Protective Equipment at Work Regulations –
bezpłatna broszura \[101kb\]](#) 