

Czy pracownikom zatrudnionym na stanowiskach z monitorami ekranowymi (VDU) przysługuje badanie wzroku?

Zasady pracy z monitorami ekranowymi określa Rozporządzenie w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe z roku 1992 (Health and Safety (Display Screen Equipment) Regulations).

Przepis 5 określa obowiązki pracodawcy w zakresie zapewniania badań wzroku:

W przypadku -

- pracowników będących użytkownikami monitorów ekranowych w momencie wejścia w życie rozporządzenia lub
- pracowników nie używających obecnie monitorów ekranowych, którzy będą w przyszłości takich monitorów używać w swojej dotychczasowej pracy

pracodawca ma obowiązek zapewnić pracownikowi na jego żądanie badanie oczu i wzroku, które powinna przeprowadzić odpowiednio wykwalifikowana osoba.

Objaśnienie do rozporządzenia stwierdza co następuje:

Pracodawca ma obowiązek zapewnić na żądanie badanie oczu i wzroku:

- pracownikom będącym użytkownikami monitorów ekranowych w momencie wejścia w życie rozporządzenia;
- oraz (po wejściu rozporządzenia w życie) innym pracownikom, nie używającym stale monitorów ekranowych, którzy będą takich monitorów używać w swojej obecnej pracy.

Rozporządzenie nie nakłada na pracodawców obowiązku oferowania badań wzroku osobom przez nich niezatrudnionym, jak na przykład osobom ubiegającym się o pracę. W przypadku osób, które zostały zatrudnione i

których zakres obowiązków będzie obejmować obsługę monitora ekranowego, zastosowanie ma przepis 5(1)(b). Jeżeli nowo zatrudniony pracownik - niezależnie od tego, czy w poprzedniej pracy był zatrudniony na stanowisku z monitorem ekranowym, czy nie - zażąda badania wzroku, pracodawca ma obowiązek takie badanie mu zapewnić. Badanie powinno zostać przeprowadzone przed rozpoczęciem pracy przez nowego pracownika na stanowisku z monitorem ekranowym, zgodnie z przepisem 5(2)(b). Nie oznacza to, że nowo zatrudnieni pracownicy muszą przechodzić badanie wzroku przed wykonywaniem pracy na stanowisku z monitorem, ale że powinni takie badanie przejść (jeżeli wyrażą takie życzenie), w przypadku gdy praca na stanowisku z monitorem stanowić będzie znaczącą część wykonywanych przez nich obowiązków.

Źródła

L26, Display screen equipment work, (ISBN 0717625826 – publikacja dostępna w HSE Books).

- [Working with VDU's' – bezpłatna broszura \[740kb\]](#) 