

Jakie są obowiązki pracodawcy, jeśli chodzi o dostęp do budynków?

Publikacja L24 (WHSW Regulations 1992 ACOP) stwierdza, co następuje:

Rozporządzenie w sprawie pomieszczeń pracy (zdrowie, bezpieczeństwo i higiena) z roku 1992 (The Workplace (Health, Safety and Welfare) Regulations 1992) określa wymagania wobec pomieszczeń pracy, w których przebywają pracownicy, w tym osoby niepełnosprawne. Kilka przepisów nakazuje zapewnienie „odpowiednich” udogodnień, zgodnie z definicją zawartą w przepisie 2(3). Przejścia, pomieszczenia i stanowiska robocze użytkowane przez osoby niepełnosprawne powinny być odpowiednio przystosowane do ich potrzeb.

Przepisy budowlane określają wymagania wobec dostępności nowych budynków dla osób o ograniczonych możliwościach ruchowych, a także dla osób z upośledzeniem wzroku lub słuchu. Wymagania dotyczące dostępności budynków dla osób niepełnosprawnych określa również brytyjska norma {BS 5810:1979 Code of Practice for Access for the Disabled to Buildings} .

Więcej informacji na ten temat udziela Komitet ds. Praw Osób Niepełnosprawnych (Disability Rights Commission):

Tel. 08457 622 633

Fax 08457 778 878

Tekstofon 08457 622 644

lub:

DRC Helpline

Freepost MID 02164

Stratford-upon-Avon

CV37 9HY

email: enquiry@drc-gb.org

- [strona internetowa DRC](#)

Zmiany w przepisach dotyczących pracowników niepełnosprawnych (po 1 października 2004 r.)

Informacje na temat nowych wymogów prawnych, jakie weszły w życie w dniu 1 października 2004 roku dotyczących obowiązków pracodawców wobec osób niepełnosprawnych znaleźć można w Internecie pod adresem:

[Government website on Disability](#)