

Czy przepisy BHP dotyczą także wolontariuszy zatrudnionych w organizacjach charytatywnych?

Organizacje zatrudniające co najmniej jednego pracownika za wynagrodzeniem uważane są za pracodawców w rozumieniu Ustawy o bezpieczeństwie i higienie pracy oraz przepisów szczegółowych.

Rozporządzenie w sprawie zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy (Management of Health and Safety at Work Regulations 1999, ISBN 0717624889 – publikacja dostępna w HSE Books) nakłada na pracodawców i osoby prowadzące własną działalność gospodarczą (czyli osoby samozatrudnione) obowiązek dokonywania oceny występujących w miejscu pracy zagrożeń dla pracowników i innych osób (jak wolontariuszy czy klientów). Po dokonaniu oceny należy podjąć odpowiednie działania zapobiegawcze mające na celu zmniejszenie zidentyfikowanych zagrożeń, jeżeli istniejące środki zabezpieczające nie są wystarczające. Niektóre wymienione poniżej przepisy szczegółowo określają działania ochronne i zapobiegawcze, jakie należy zastosować w określonych okolicznościach lub przy wykonywaniu określonych czynności.

Ogólnie mówiąc, zasady BHP powinny mieć takie samo zastosowanie w przypadku wolontariuszy, jak w przypadku pracowników narażonych na takie samo zagrożenie. Jeżeli z oceny ryzyka zawodowego wynika, że zagrożenie dla wolontariuszy jest inne niż zagrożenie dla osób zatrudnionych za wynagrodzeniem, wówczas powinno znaleźć to swoje odzwierciedlenie w zastosowanych środkach i działaniach zapobiegawczych.

W opinii HSE zastosowanie takich samego poziomu ochrony w przypadku wolontariuszy, jak w przypadku pracowników zatrudnionych za wynagrodzeniem, stanowi dobrą praktykę, niezależnie od wymagań regulacji prawnych.

Urząd HSE opublikował objaśnienie przepisów HSG192, Charity and voluntary workers : a guide to health and safety at work, (ISBN 0717624242 – publikacja dostępna w HSE Books).