

मुझे कितने फर्स्ट ऐडर्स की जरूरत है? (How many first aiders do I require?)

इस बारे में हेल्थ एंड सेफ्टी (फर्स्ट ऐड) रेग्यूलेशन्स 1981 में बताया गया है. इन रेग्यूलेशनों के साथ दी गई गाइडेन्स में 'फर्स्ट ऐडर' और 'नियुक्त व्यक्ति' में अंतर बताया गया है :

किसी भी कम्पनी में, आकलन के आधार पर फर्स्ट ऐड कार्मिकों की संख्या और प्रकार बताया जाता है. जरूरत का अनुमान लगाते समय रोजगारदाता को निम्नलिखित पर विचार करना होगा:

- कार्यस्थल पर खतरे और जोखिम;
- संगठन का आकार;
- संगठन में दुर्घटनाओं का इतिहास;
- कार्यबल की प्रकृति और वितरण;
- आपातकालीन मेडिकल सेवाओं से कार्यस्थल की दूरी;
- यात्रा, दूरस्थ और अकेले कामगार;
- हिस्सेदारी या अलहदा मालिकाने वाले स्थलों पर कार्यरत कर्मचारी;
- फर्स्ट ऐडरों और नियुक्त व्यक्तियों की वार्षिक छुट्टियाँ और अन्य प्रकार से गैरहाजिरी.

हालांकि इन रेग्यूलेशनों में कार्मिकों की संख्या निर्धारित नहीं की गई है, तथापि फर्स्ट ऐड कार्मिकों की संख्या के बारे में गाइडेन्स में सुझाव दिया गया है:

जोखिम का प्रकार	किसी स्थान पर नियुक्त कार्मिकों की संख्या	फर्स्ट ऐड कार्मिकों की सुझाई गई संख्या
कम जोखिम, उदाहरण के लिए दुकानें, कार्यालय, लायब्रेरी	50 पचास से कम	कम से कम एक नियुक्त व्यक्ति
-	50 - 100	कम से कम एक एक फर्स्ट ऐडर
-	100 से अधिक	प्रत्येक 100 कर्मचारियों के लिए एक अलहदा फर्स्ट ऐडर
मध्यम जोखिम, उदाहरण के लिए हल्की इंजीनियरिंग और एसेम्बली वर्क, फूड प्रोसेसिंग, वेयर हाउसिंग	20 से कम	कम से कम एक नियुक्त व्यक्ति
-	20-100	प्रत्येक 50 कर्मचारियों (या इसके किसी एक भाग के लिए) एक फर्स्ट ऐडर
-	100 से अधिक	प्रत्येक 100 कर्मचारियों के लिए एक अलहदा फर्स्ट ऐडर
उच्च जोखिम, उदाहरण के लिए निर्माण, बूचड़खाने, रसायन निर्माण, खतरनाक मशीनरी या नुकीले औजारों से काम	5 से कम	कम से कम एक नियुक्त व्यक्ति
-	5-50	कम से कम एक फर्स्ट ऐडर
-	50 से अधिक	प्रत्येक 50 कर्मचारियों के लिए एक अलहदा फर्स्ट ऐडर

ऊपर दिए गए विवरण केवल सुझाव के तौर पर हैं - ये न तो एकदम निश्चित हैं और न ही कोई बाध्यता है. आप अपनी परिस्थितियों के मुताबिक अपनी फर्स्ट ऐड जरूरतों का अनुमान लगाएं.

सम्बन्धित प्रकाशन:

- L74, First aid at work, (ISBN 0717610500 - एच एस ई बुक्स से प्राप्त किया जा सकता है).
- निशुल्क पत्रक - First aid at work - free leaflet