

僱主對於出入樓宇有什麼責任？

What responsibilities employers have for access to buildings?

1992 年工作場所衛生、安全和福利條例的認可工作守則 (L24 (WHSW Regulations 1992 ACOP) 說明：

這條法規旨在確保各工作場所滿足全體職工每一成員在衛生、安全和福利方面的需求，其中可能包括傷殘人士。如第 2(3)條對「適合」所下的定義，有幾條清楚規定傷殘人士所使用的交通路線、設備和工作站，應適合他們使用。

建築條例中有一些條例特為新建樓宇適宜讓行動能力受限制、或者弱視或弱聽的人方便出入的目的而制定。此外，英國標準局有制訂有關傷殘人士出入樓宇的規定 (BS 5810:1979 Code of Practice for Access for the Disabled to Buildings (傷殘人士出入樓宇工作守則))。

有意查詢者，可跟傷殘人士權益專署(the Disability Rights Commission)聯絡：

電話：08457 622 633

傳真：08457 778 878

文字電話：08457 622 644

或

DRC Helpline (傷殘人士權益專署協助專線)

Freepost MID 02164

Stratford-upon-Avon

CV37 9HY

電郵：enquiry@drc-gb.org

- DRC Website (傷殘人士權益專署網站)

Changes that employers need to observe (as of 1st October) for disabled workers

(僱主應要注意 (由 10 月 1 日起) 與傷殘員工有關的更改)

欲詳由 2004 年 10 月 1 日起生效的新法規有關僱主對傷殘人士的責任，可瀏覽：

- Government website on Disability (有關傷殘人士的政府網站)