

ভবনাদিতে প্রবেশের সুবিধা সৃষ্টির ব্যাপারে নিয়োগকারীদের কি কি দায়দায়িত্ব আছে?

(What responsibilities employers have for access to buildings?)

L24 (WHSW Regulations 1992 ACOP)- এ উল্লেখ করা হয়েছেঃ

এই বিধিমালার লক্ষ্য হলো কর্মস্থলগুলোতে জনশক্তির প্রতিটি কর্মীর, যার মধ্যে প্রতিবন্ধি মানুষেরাও থাকতে পারেন, তাঁদের স্বাস্থ্য, নিরাপত্তা ও কল্যাণের দিকটি নিশ্চিত করা। অনেকগুলো বিধি দ্বারা রেগুলেশন 2(3) অনুযায়ী বিভিন্ন বিষয়াদি “যথাযথ” হওয়া আবশ্যিক করা হয়েছে, যাতে করে এটা স্পষ্ট যে শারীরিক অসমর্থতা সম্পন্ন মানুষেরা যেসব যাত্রাপথ, সুবিধাদি ও কর্মস্থান ব্যবহার করেন তা তাঁদের জন্য উপযোগী হতে হবে।

বিল্ডিং রেগুলেশনস-এ শর্তাদি রয়েছে যার উদ্দেশ্য হলো নতুন ভবনগুলো সীমিত চলাফেরার সামর্থ্যযুক্ত, অথবা ক্ষতিগ্রস্ত দৃষ্টি ও শ্রবণশক্তির মানুষদের জন্য যেন সহজেই প্রবেশযোগ্য হয়। এছাড়াও শারীরিক অসামর্থ্য সম্পন্ন মানুষদের ভবনে সহজে প্রবেশের ব্যবস্থা সংক্রান্ত একটি বৃটিশ স্ট্যান্ডার্ড বা মানদণ্ড রয়েছে। {আজ 5810:1979 Code of Practice for Access for the Disabled to Buildings}

টেলিফোনঃ 08457 622 633

ফ্যাক্সঃ 08457 778 878

টেকস্ট ফোনঃ 08457 622 644

অথবা

DRC Helpline

Freepost MID 02164

Stratford-upon-Avon

CV37 9HY

ইমেইলঃ enquiry@drc-gb.org

- DRC ওয়েবসাইট

ডিসএবল্ড কর্মীদের জন্য নিয়োগকর্তাদের পালনীয় নতুন বিধানসমূহ (১ অক্টোবর-এ য়েভাবে আছে)

শারীরিকভাবে অসমর্থ্য ব্যক্তিদের প্রতি নিয়োগকারীদের কর্তব্য বিষয়ে ১/১০/০৪ তারিখ থেকে প্রযোজ্য নতুন আইনী শর্ত সংক্রান্ত তথ্য নিচের ওয়েবসাইটে পাওয়া যাবেঃ

- [Government website on Disability](#)

(ডিসএবিলিটির ওপর সরকারী ওয়েবসাইট)