

LEGGE SULLA SALUTE E LA SICUREZZA

Cosa bisogna sapere

La vostra salute, sicurezza e il vostro benessere sul luogo di lavoro sono tutelati dalla legge.

Il vostro datore di lavoro ha il dovere di proteggervi e tenervi aggiornati sulle tematiche di salute e sicurezza.

È vostra responsabilità prendervi cura di voi stessi e degli altri.

Se avete un problema, parlatene col vostro datore di lavoro o, se disponibile, con un rappresentante della sicurezza.

Questo opuscolo è una breve guida alla legge sulla salute e la sicurezza. Non descrive la legge in modo dettagliato, ma si limita ad elencarne i punti salienti.

La legge impone al vostro datore di lavoro di garantire, per quanto ragionevolmente possibile, la vostra salute, sicurezza e il vostro benessere sul luogo di lavoro.

Il vostro datore di lavoro deve consultarsi con voi o con il vostro rappresentante della sicurezza su questioni inerenti la vostra salute e sicurezza sul lavoro, tra cui:

- qualsiasi modifica che potrebbe mettere a repentaglio in modo concreto la vostra salute o sicurezza sul lavoro, per esempio variazioni di procedure, modifiche ai macchinari o cambiamento dei metodi di lavoro;
- accordi presi dal datore di lavoro per farsi aiutare da personale competente a rispettare le leggi sulla salute e la sicurezza;
- informazioni che avete ricevuto sui rischi e i pericoli connessi alla vostra attività lavorativa, provvedimenti atti a ridurre o eliminare tali rischi e procedure da seguire se si deve affrontare un rischio o pericolo;
- pianificazione delle questioni di salute e sicurezza; e
- conseguenze sulla vostra salute e sicurezza derivanti dall'introduzione di nuove tecnologie.

In generale il vostro datore di lavoro è tenuto a:

- **rendere il vostro posto di lavoro sicuro ed eliminare i rischi per la salute;**
- **assicurare che gli impianti e i macchinari siano sicuri e che siano installati e controllati regolarmente dei sistemi di sicurezza;**
- **assicurarsi che gli articoli e le sostanze siano movimentati, immagazzinati e utilizzati in modo sicuro;**
- **mettere a disposizione strutture previdenziali adeguate;**
- **fornirvi le informazioni, le istruzioni, l'addestramento e la supervisione necessari per la vostra salute e sicurezza;**

In particolare, il vostro datore di lavoro è tenuto a:

- **valutare i rischi** per la vostra salute e sicurezza;
- **prendere accordi** per l'implementazione di provvedimenti per la tutela della salute e della sicurezza ritenuti necessari in seguito alla valutazione;
- nel caso in cui vi siano cinque o più dipendenti, **registrare le conclusioni più significative** della valutazione dei rischi e delle disposizioni relative ai provvedimenti per la tutela della salute e della sicurezza;
- nel caso in cui vi siano cinque o più dipendenti, **preparare una dichiarazione sulle linee guida di sicurezza**, comprese l'organizzazione e le disposizioni attuate per la salute e la sicurezza, e **portarla alla vostra attenzione;**
- **incaricare un responsabile competente** di collaborare all'espletamento delle responsabilità di salute e sicurezza e consultare voi o il vostro rappresentante della sicurezza circa tale nomina;
- **collaborare al mantenimento della salute e della sicurezza** con gli altri dipendenti che condividono lo stesso luogo di lavoro;
- **approntare procedure di emergenza;**

- **fornire strutture di primo soccorso adeguate;**
- assicurarsi che il **luogo di lavoro** soddisfi i requisiti di **salute, sicurezza e benessere**, relativamente a ventilazione, temperatura, illuminazione, strutture sanitarie, di lavaggio e riposo;
- assicurarsi che le **attrezzature di lavoro siano idonee** dal punto di vista della salute e della sicurezza per l'uso cui sono destinate, e verificare che siano **soggette a manutenzione e utilizzate correttamente;**
- **prevenire o controllare adeguatamente l'esposizione** a sostanze che potrebbero nuocere alla vostra salute;
- **adottare precauzioni** contro i pericoli derivanti da sostanze infiammabili o esplosive, **dalle apparecchiature elettriche, da rumori e radiazioni;**
- **evitare pericolose operazioni di movimentazione manuale**, e laddove non possano essere evitate, ridurre i rischi di ferimenti;
- fornire un **servizio di sorveglianza atto a garantire la vostra salute;**
- **fornire gratuitamente indumenti o dispositivi protettivi**, nel caso in cui i rischi non possano essere controllati in modo adeguato con altri mezzi;
- assicurarsi che sia predisposta e mantenuta una **segnaletica di sicurezza appropriata;**
- **referire di eventuali ferimenti, malattie ed episodi pericolosi** all'autorità competente in materia di salute e sicurezza (vedere il riquadro sottostante per informazioni a riguardo)

In qualità di dipendenti, la legge impone anche a voi dei doveri, e più precisamente:

- **prendervi ragionevolmente cura** della vostra salute e sicurezza e di quella delle persone che potrebbero subire le conseguenze delle vostre azioni o negligenze;
- **collaborare con il vostro datore di lavoro** in materia di salute e sicurezza;
- **usare correttamente gli strumenti di lavoro** (compresi i dispositivi di protezione personali) forniti dal vostro datore di lavoro attenendosi alle istruzioni ricevute o alle informazioni ricevute in fase di addestramento; e
- **utilizzare in modo appropriato e non interferire con qualsiasi cosa fornita per la vostra salute, sicurezza o per il vostro benessere.**

Se si ritiene che sul luogo di lavoro vi siano problemi di salute e sicurezza discutetene innanzitutto con il vostro datore di lavoro, supervisore o direttore. Potreste anche discuterne con il rappresentante della sicurezza, se disponibile. Voi, il vostro datore di lavoro e il vostro rappresentante della sicurezza potete procurarvi in modo riservato informazioni in materia di salute e sicurezza contattando la Infoline della HSE al numero di telefono 0541 545500.

Se ritenete che il vostro datore di lavoro vi esponga a dei rischi e non assolva ai suoi doveri legali, e se glielo avete già fatto notare senza ottenere una risposta soddisfacente, potete contattare l'autorità competente in materia di salute e sicurezza sul vostro luogo di lavoro. Gli ispettori potranno dare consigli sulle modalità atte a conformarsi alla legge. Hanno anche il potere di far rispettare tale legge. Il servizio di consulenza di medicina del lavoro dell'HSE può fornire consigli sulla salute sul luogo di lavoro. Il vostro datore di lavoro vi darà nominativi e indirizzi.

Per ottenere consulenze sulle precauzioni generali antincendio rivolgetevi ai Vigili del Fuoco o al vostro responsabile in materia di prevenzione degli incendi.

Informazioni più dettagliate sulla legge sulla salute e la sicurezza sono disponibili (a pagamento) nelle seguenti pubblicazioni dell'HSE:

Essentials of health and safety at work - HSE Books ISBN 0 7176 0716 X;

e in opuscoli gratuiti, tra cui:

An introduction to health and safety INDG259 HSE Books.

Per informazioni più complete sulle pubblicazioni dell'HSE visitare il sito dell'HSE all'indirizzo:
<http://www.open.gov.uk/hse/hsehome.htm>

Tutte le pubblicazioni dell'HSE sono disponibili presso
HSE Books, PO Box 1999, Sudbury, Suffolk CO10 2WA
Tel. 01787 881165 Fax: 01787 313995

Le pubblicazioni dell'HSE sono inoltre in vendita presso le migliori librerie.



Approvato dalla Health and Safety Executive (HSE) il 1 ottobre 1999

10/99 C1500

Stampato e pubblicato dalla Health and Safety Executive (HSE)